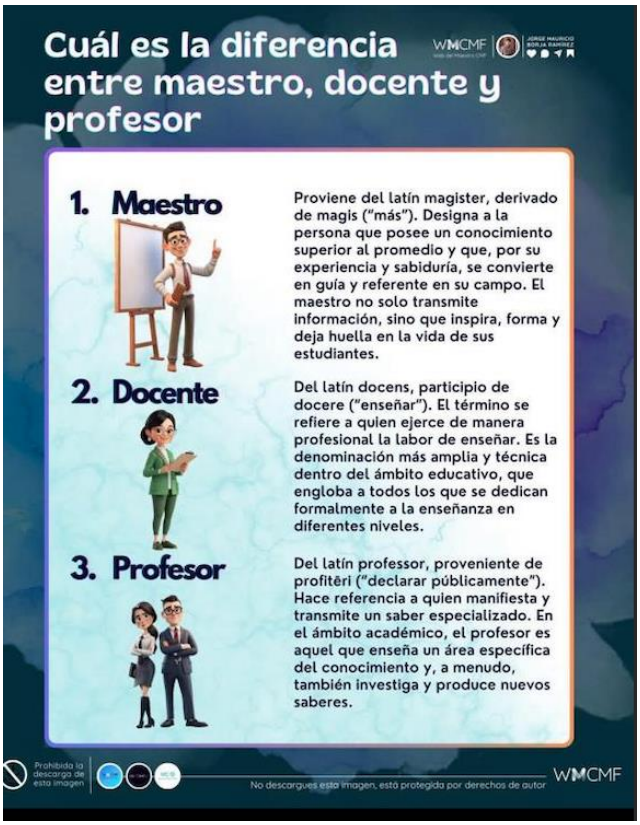
PROCESO					
EVIDENCIAS CONTRACTUALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
PLANTILLA DOCUMENTOS Y FORMATOS EN WORD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para las áreas relacionadas con su perfil, correspondiente a la "Convocatoria de la APE para la conformación del Banco de Instructores del SENA 2025".



Se presenta imagen que nos ensena como debemos formar a los aprendices en su proceso, y las diferencias entre un maestro, un docente y un profesor resaltando la importancia de ensenar con vocación.



Ruta de formación con los aprendices donde se ven los componentes clave para iniciar el proceso de formación con el cual se evidencia:

1- la justificación del programa , conecta el programa con el sector productivo y el contenido regional, mostrando la pertinencia e impacto

2- estructura del programa de formación.

3- Perfil del instructor: define el estilo y las competencias del instructor asegurando que sea el idóneo para guiar el proceso formativo.

4- Estrategia metodología: orienta las técnicas de enseñanza hacia un aprendizaje activo, utilizando enfoques como aprendizaje por proyectos y TLC.

5- PERFIL DEL INGRESO: establece el punto de partida condiciones y requisitos que debe cumplir el aprendiz al ingresar.

6- Perfil de egreso: define las ocupaciones y competencias que desarrollaran los egresados, alineando el proceso formativo hacia esos perfiles

7- Sectores asociados: vincula el programa con áreas económicas y productivas asegurando que la formación este alineada con el mercado.

8- Conocimientos y criterios: conceptos y principios, procesos, competencias, resultados, evaluación.